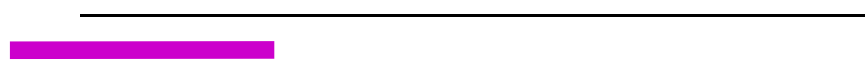




SYSTÈME D'INFORMATION  
DES RESSOURCES HUMAINES  
DANS UNE APPROCHE MUTUALISÉE



***SIHAM***

***Assises csiesr***

***18 Mai 2011***

1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet

1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet

**LRU/RCE : le système enseignement supérieur et recherche est dans une phase de mutation profonde**

**Gestion des emplois et de la masse salariale (pilotage), gestion des personnels, gestion des primes, dispositif d'intéressement**

...

**Montée en compétences des équipes et professionnalisation de la fonction RH en interne**

**Mise en place d'outils adaptés : pilotage et connaissance fine des ressources, dans une optique de suivi et de prospective (stratégie)**

**L'Amue a donc été mandaté pour mettre à disposition de ses adhérents une offre répondant à ces nouveaux défis : le projet**

1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet

**La gestion administrative et financière**

Gestion de la carrière

Liste électorale

Congés et absence (WKF)

Heures complémentaires

Primes et indemnités

Contrats

Modalités de service

Structure et affectation

Gestion des fonctions

Déversement paie dans GFC

**Une gestion des compétences, des emplois et des effectifs, et prévisionnelle**

compétences

formation

évaluation

mobilité

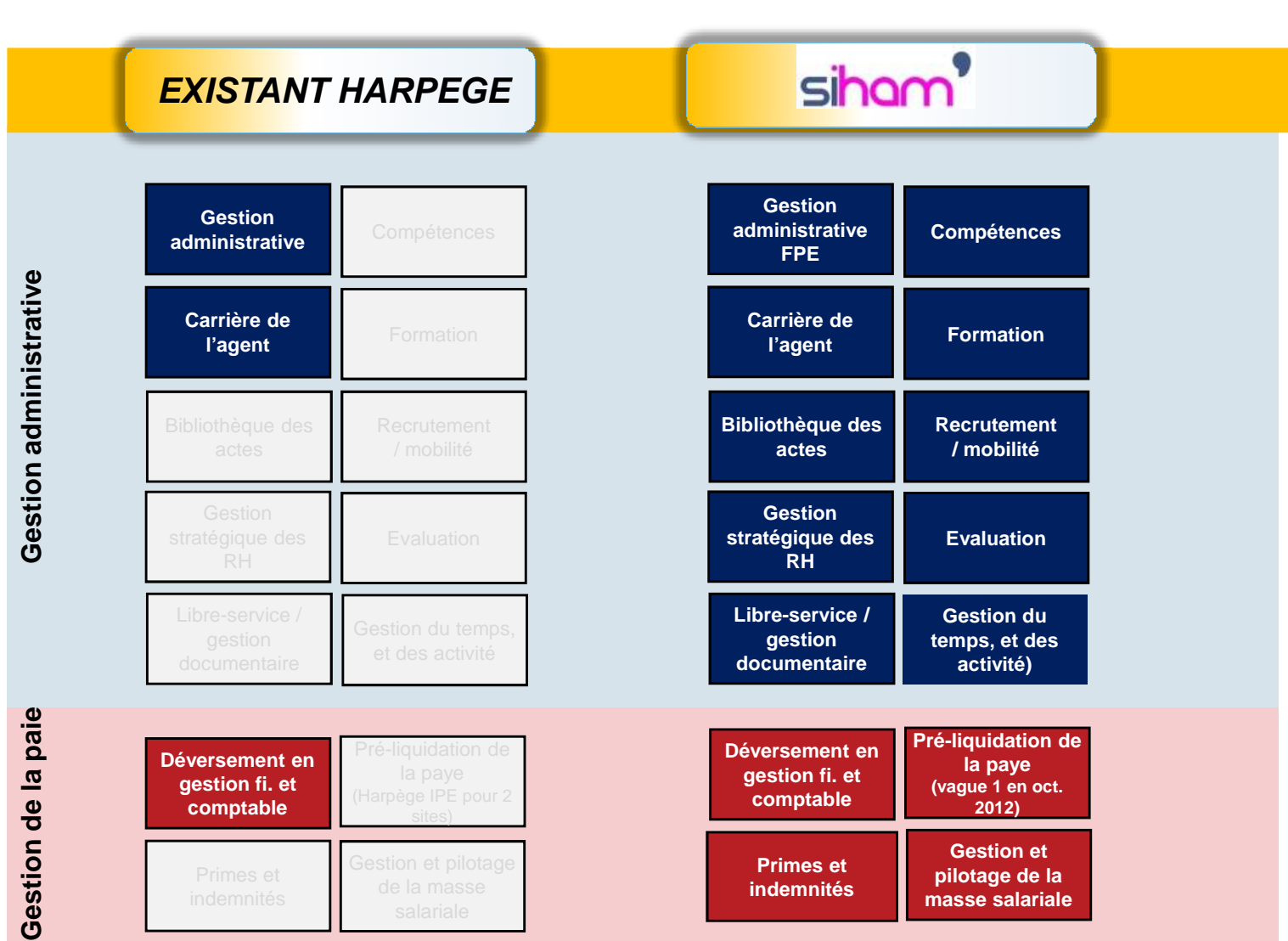
Gestion prévisionnelle

WKF demande de moyens

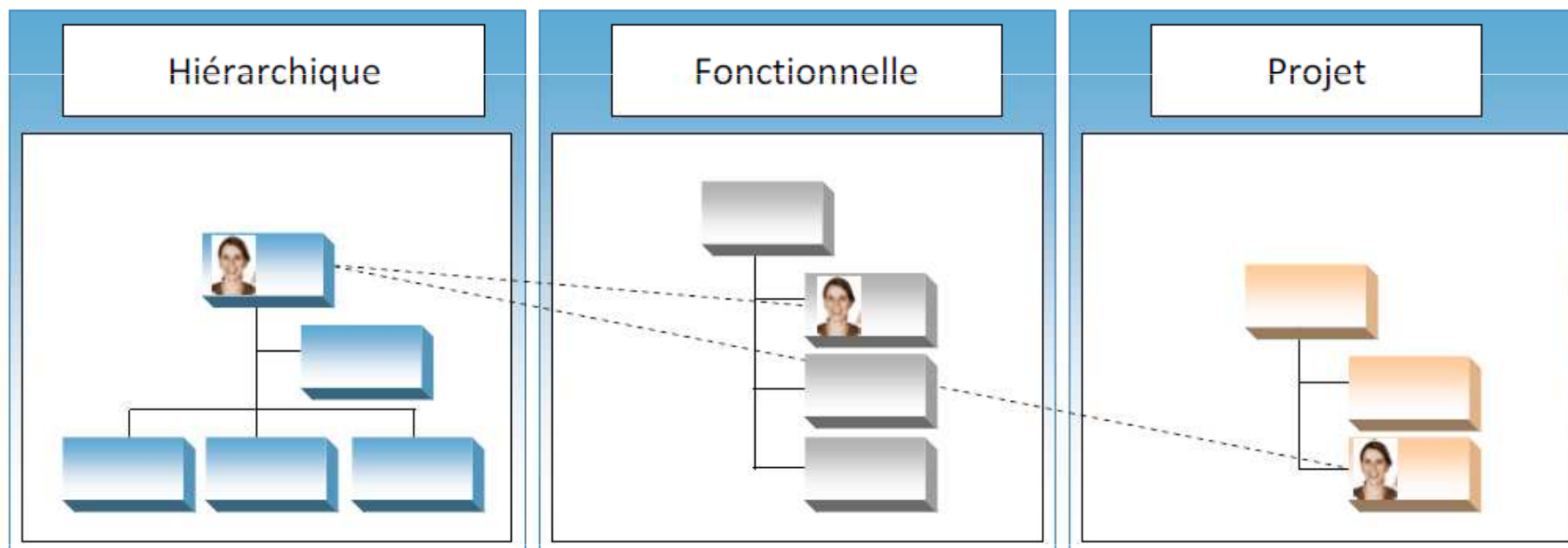
**Une gestion des temps et des activités**

**Une préliquidation intégrée avec en cible la paie à façon (PAF) ONP**

Référentiel ONP

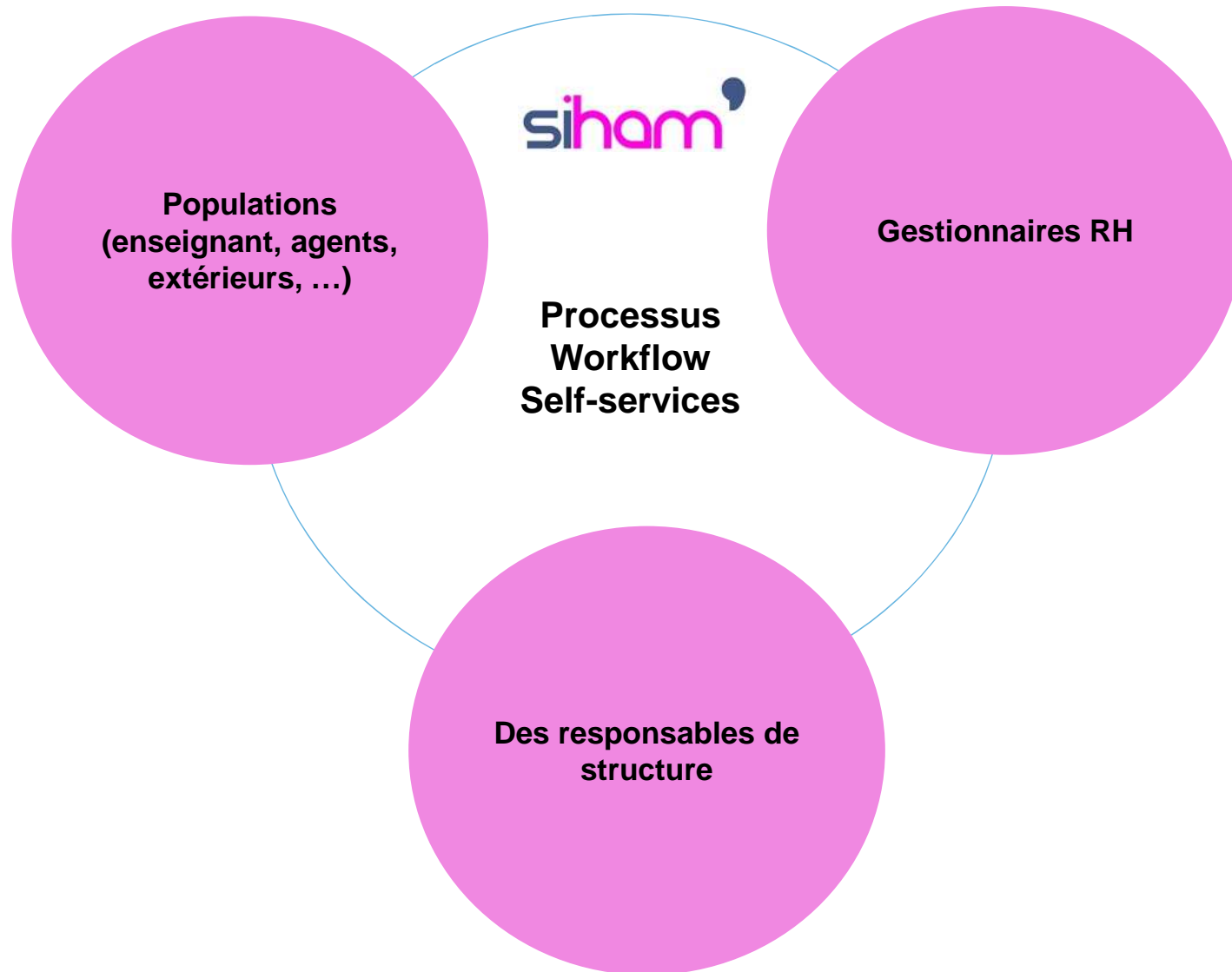


## Définition de plusieurs arborescences structurelles



*Siham permet de modéliser les structures selon plusieurs axes :*  
hiérarchique , fonctionnelle, projet .  
Les structures ont alors des liens entre elles. Il permet de montrer les différentes vues de l'organisation





## Des écrans contextualisés selon les rôles



Connexion



Espace Responsable

Espace Agent



Espace Expert RH

Lors de la connexion, la confidentialité applicative attribue les droits à l'utilisateur : il peut alors accéder aux formulaires à partir de la page d'accueil.



**HRa Suite 7** Bienvenue A

Agent    Responsable    Gestionnaire RH

**Agent**

- Accueil
- Mes demandes
- Mes notifications
- Mes tâches
- Mes documents
- Mes rapports

– Mes données individuelles

Demande de badge

– Mes absences

Mon planning d'absences  
Planning d'équipe

+ Ma gestion des temps & activités

+ Ma gestion des risques

– Mes compétences

Mise à jour de mes compétences  
Graphe des compétences

– Ma formation

Catalogue de formation  
Demande de formation  
Historique des formations

– Ma mobilité

Voir la demande de personnel

**Mes demandes**

Nombre de demandes : 4 [Rafraîchir](#)

Libellé	Etat
<a href="#">Stage demandé</a>	En cours
<a href="#">Stage demandé</a>	En cours
<a href="#">Modification d'adresses et téléphone</a>	En cours

[Tout voir](#)

**Mes tâches**

Nombre de tâches : 0 [Rafraîchir](#)

[Tout voir](#)

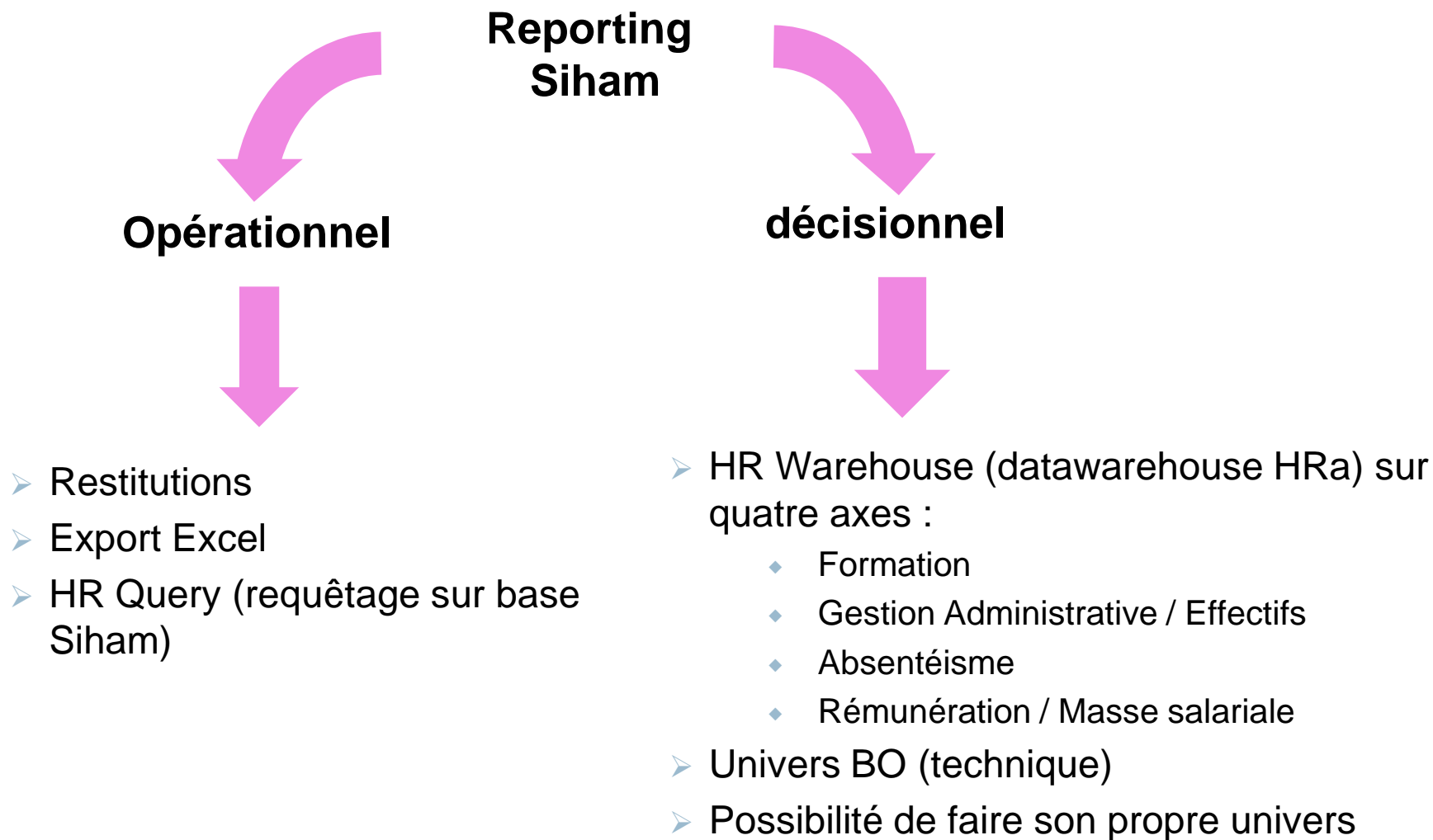
**Nouvelles**

01/01/1753

**Présentation des nouveaux embauchés :** Souhaitons la bienvenue à François Dupont en contrat d'apprentissage au poste de rédacteur technique et Olivia Martin qui vient renforcer l'équipe commerciale.

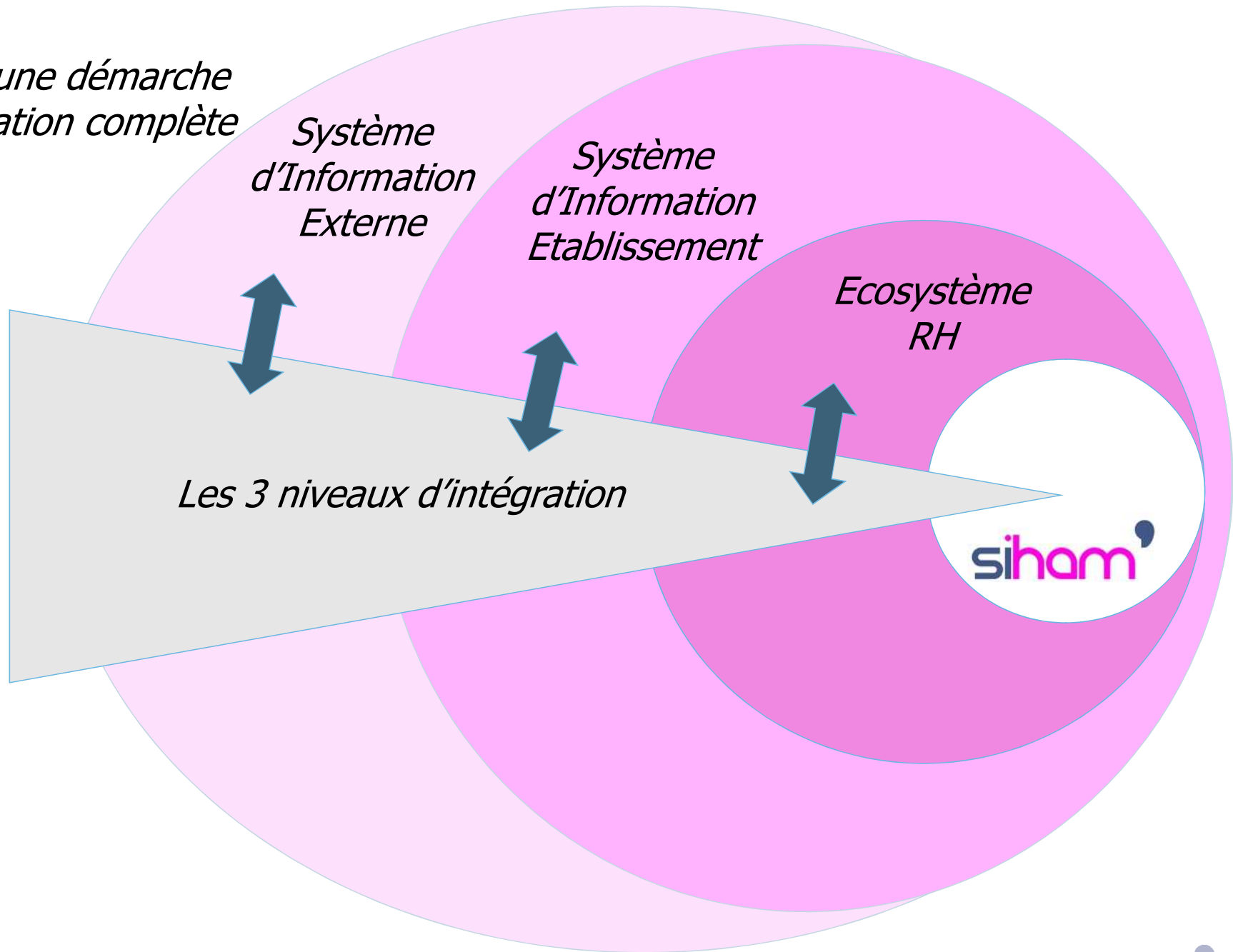
[Consulter](#)

[Accéder à tous les documents](#)



1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet

*Siham: une démarche d'intégration complète*



La cartographie applicative RH en place (Harpège ou autre), peut comprendre un ensemble de fonctions aujourd'hui incluses ou non incluses dans Siham, mais spécifiques à votre établissement, que vous souhaitez conserver momentanément.

## Des tables miroirs

*de type « Harpège » permettant l'accès aux données de Siham en adaptant vos applications*

## Des Web Services

### *En extraction Siham*

*Transmission de la liste des agents, Consultation des données personnelles d'un ou plusieurs agents, Consultations des données des hébergés, Consultation de la situation de carrière et contrat, positions, affectations, modalités, absences et congés, notation d'un agent, Consultation du prochain avancement d'échelon, Consultation des tableaux d'avancement et des listes d'aptitude, Consultation des nomenclatures RH, Consultation des structures et des nomenclatures des structures*

### *En mise à jour Siham*

*Modification des données personnelles d'un agent  
(Ajout/Modification/Suppression)*

**Le SI de l'établissement comprend d'autres applications qui nécessitent des échanges avec Siham**

**Certaines applications sont déjà interfacées**

- SIFAC
- GEISHA et HELICO : gestion des heures complémentaires
- GRAAL : Application de la modélisation de la recherche universitaire
- POEMS : module de suivi et de prévision de la masse salariale

**Des Web Services**

*En extraction Siham*

*Transmission de la liste des agents, Consultation des données personnelles d'un ou plusieurs agents, Consultations des données des hébergés, Consultation de la situation de carrière et contrat, positions, affectations, modalités, absences et congés, notation d'un agent, Consultation du prochain avancement d'échelon, Consultation des tableaux d'avancement et des listes d'aptitude, Consultation des nomenclatures RH, Consultation des structures et des nomenclatures des structures*

*En mise à jour Siham*

*Modification des données personnelles d'un agent (Ajout/Modification/Suppression)*

**PRISME une solution de gestion de référentiel**

*Alimentation du référentiel « personnes/ressources » par Siham (PR)*



Les établissements ont besoin d'échanger avec le monde extérieur

Certains briques externes sont déjà interfacés dans Siham

- CIR / CARMEN : interface avec pension (échange de fichier FIP)
- Interface échange avec les organismes de recherche (comme Cnrs et Inserm : échange fichier XML)

Des Web Services

*En extraction Siham*

*Transmission de la liste des agents, Consultation des données personnelles d'un ou plusieurs agents, Consultations des données des hébergés, Consultation de la situation de carrière et contrat, absences et congés, notation d'un agent, Consultation du prochain avancement d'échelon, Consultation des tableaux d'avancement et des listes d'aptitude, Consultation des nomenclatures RH, Consultation des structures et des nomenclatures des structures*

*En mise à jour Siham*

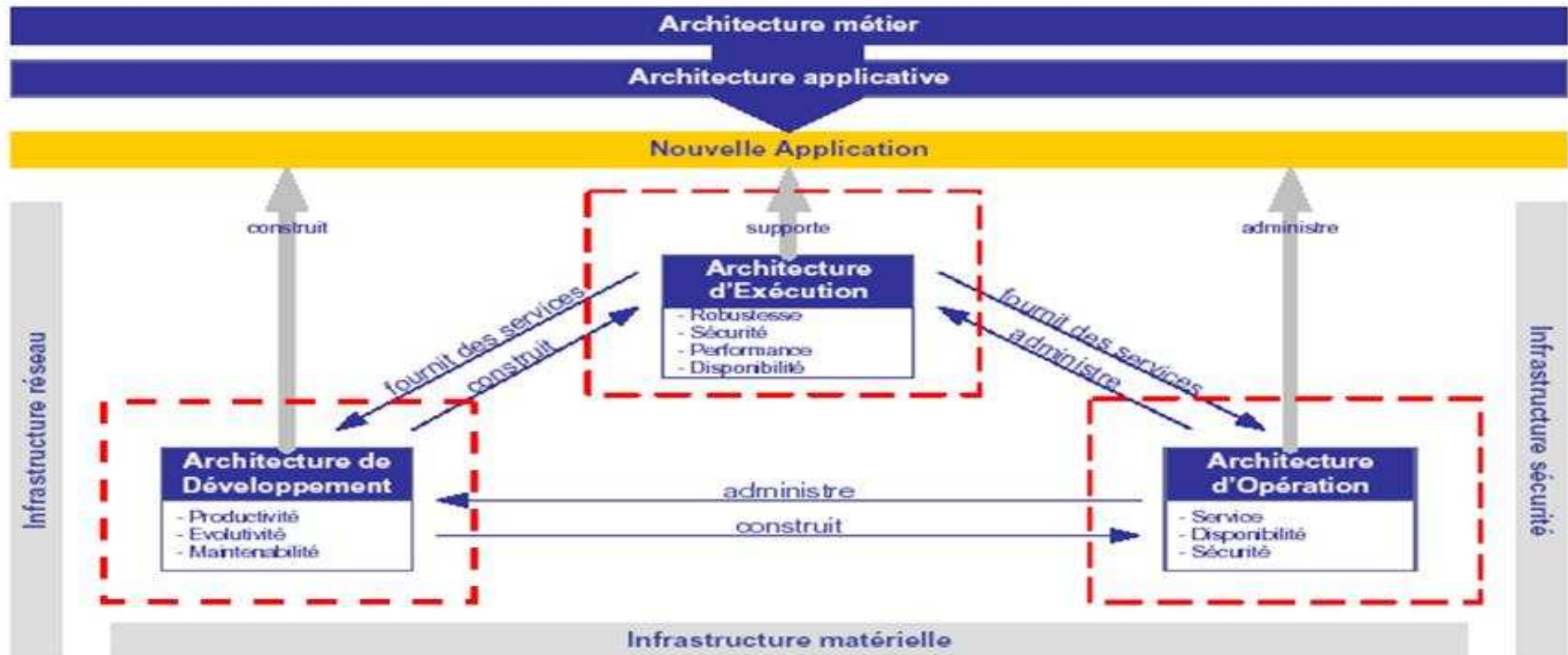
*Modification des données personnelles d'un agent (Ajout/Modification/Suppression)*

PRISME une solution de gestion de référentiel

*Alimentation du référentiel « personnes/ressources » par Siham (PR)*

1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet

- Les services techniques rendus par le système sont découpés selon trois axes:
  - **architecture d'exécution**: qui héberge les services qui seront présentés à l'utilisateur et permettant à l'application de remplir sa fonction :HR Access, interface, authentification, haute disponibilité,
  - **architecture des opérations**: qui supporte, contrôle, consolide et facilite les travaux liés à l'architecture d'exécution : sauvegarde, ordonnancement supervisions, ...
  - **architecture de développement**: qui met en jeu l'ensemble des outils et environnements nécessaires à la création de la solution : environnement Siham de développement, outils de gestion de configuration et de tests de non régression, ...



## ■ Options proposées :

- L'architecture de la solution Siham est évolutive et peut être déclinée en fonction des besoins de disponibilité et de la charge à prévoir :
  - Mode standard
  - Mode virtualisé
  - Mode haute disponibilité.

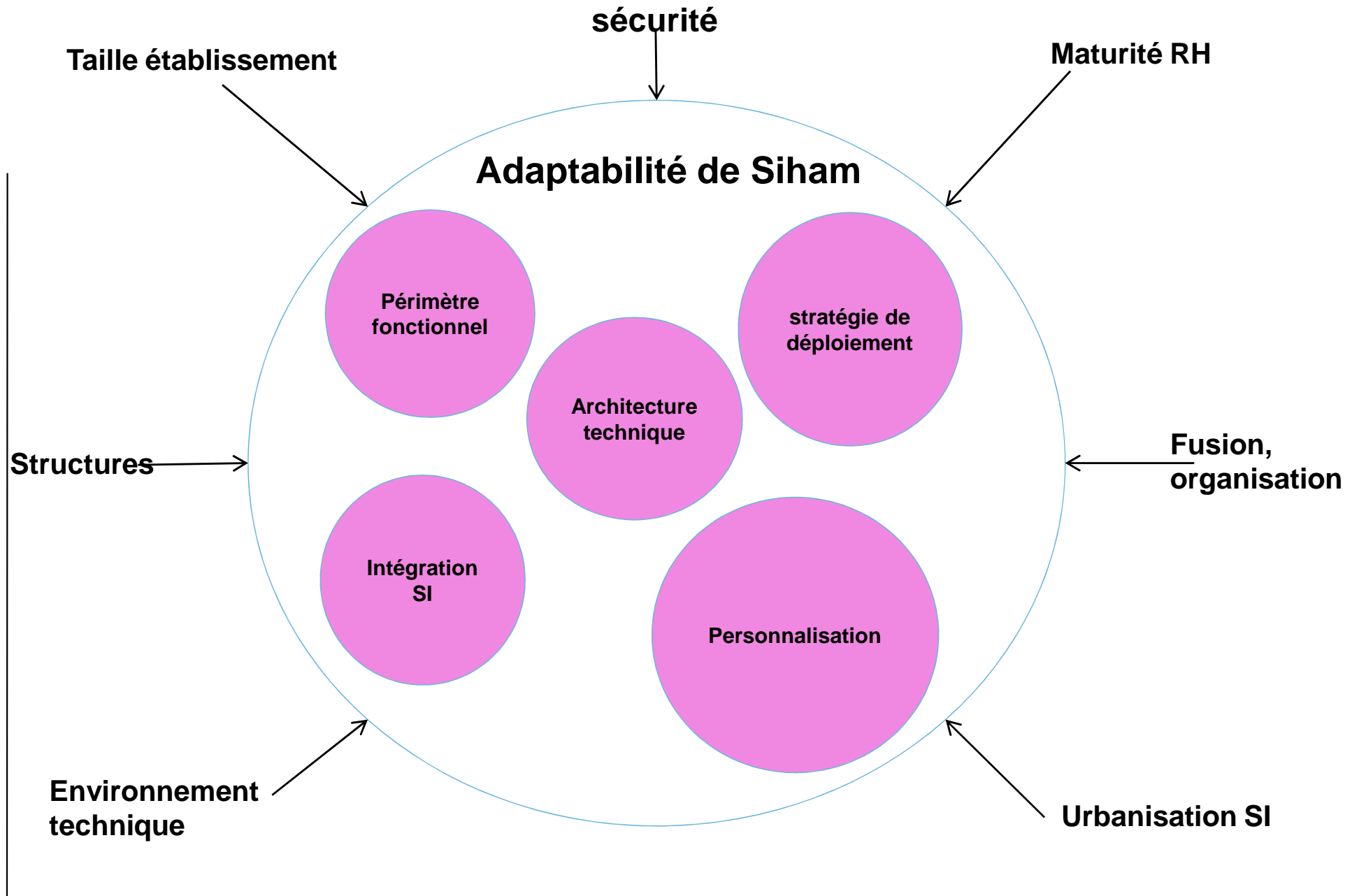
## ■ Dimensionnement des plateformes établissements :

- Conception d'un outil de dimensionnement « Siham » qui englobe le dimensionnement HRAccess
- Mise à disposition de dossiers de dimensionnement type pour établissement « petits », « moyens » et « grands »
- Dossiers de dimensionnements spécifiques pour chacun des établissements
- Les dimensionnements sont toujours déclinés selon les 3 options possibles.

## Choix OS/SGBD possibles

<b>Serveurs de la Plateforme SIHAM</b>  basée sur la suite progicielle HRa  Suite 7.2	<b>Système d'Exploitation</b>	<b>SGBD</b>
<b>Linux</b> Serveur  ( Processeurs x86/64 bits )	<b>RedHat Enterprise 5.5</b> 64 bits ou  dernier update de la 5.x	<b>Oracle 11g R2</b> 64 bits V11.2.0.1  avec un client <b>Oracle 11g R2</b> .
<b>Windows</b>	<b>Serveur Windows 2008 R2</b> (licence standard par défaut mais Enterprise si option cluster pour la virtualisation)	<b>Sql Serveur 2008 R2</b> (licence standard par défaut, en cours d'étude le besoin de la licence Enterprise pour les environnements de production)

1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet



1. Pourquoi Siham ?
2. Une solution complète de gestion des ressources humaines
3. Intégration aux Systèmes d'Information
4. Architecture technique
5. Un système adaptable (scalability)
6. Le projet



- Une démarche s'appuyant sur un progiciel de gestion intégrée (PGI) SIRH standard du marché et proche de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique (FPE et ONP)
- Une démarche en deux temps :
  - Le choix du PGI :
    - Prise en compte des spécificités FPE et ONP
    - Accord cadre donnant lieu à des marchés subséquents (licences) pour les universités et établissements

**Le choix HR Access**
  - Le choix d'un intégrateur dont les missions sont principalement :
    - D'élaborer avec l'Amue et les Etablissements une souche mutualisée pour l'ensemble de la communauté
    - D'accompagner avec l'Amue les sites pilotes
    - D'assurer le déploiement des Universités et Etablissements par vague

**Le choix ACCENTURE**

    - Accord cadre donnant lieu à des marchés subséquents pour le déploiement des pilotes et des vagues d'universités et d'établissements

## Structures opérationnelles

Groupe projet  
Représentants  
des établissements  
(gestionnaires,  
DRH...)

### Equipe projet

AMUE  
&  
Intégrateur

Comités contractuels  
intégrateur

Comités de projet et de  
pilotage intégrateur

Comités contractuels éditeur

## Pilotage

### Comité de pilotage (DGS & CODIR Amue)

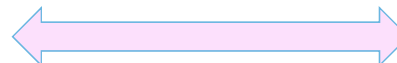
- Suivi de l'avancement du projet
- Arbitrage des choix structurants
- Demande de consensus dans le cas de pratiques hétérogènes.

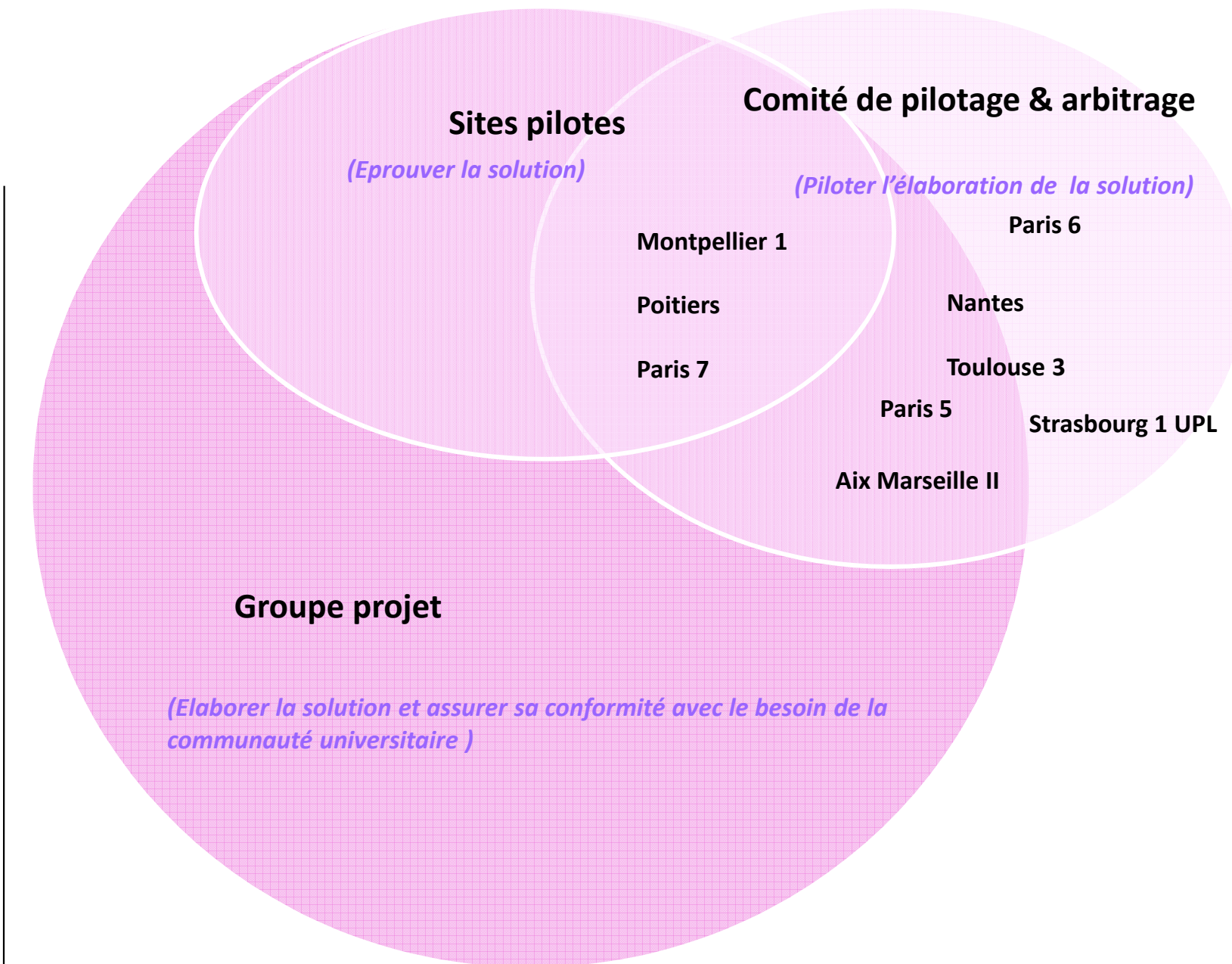


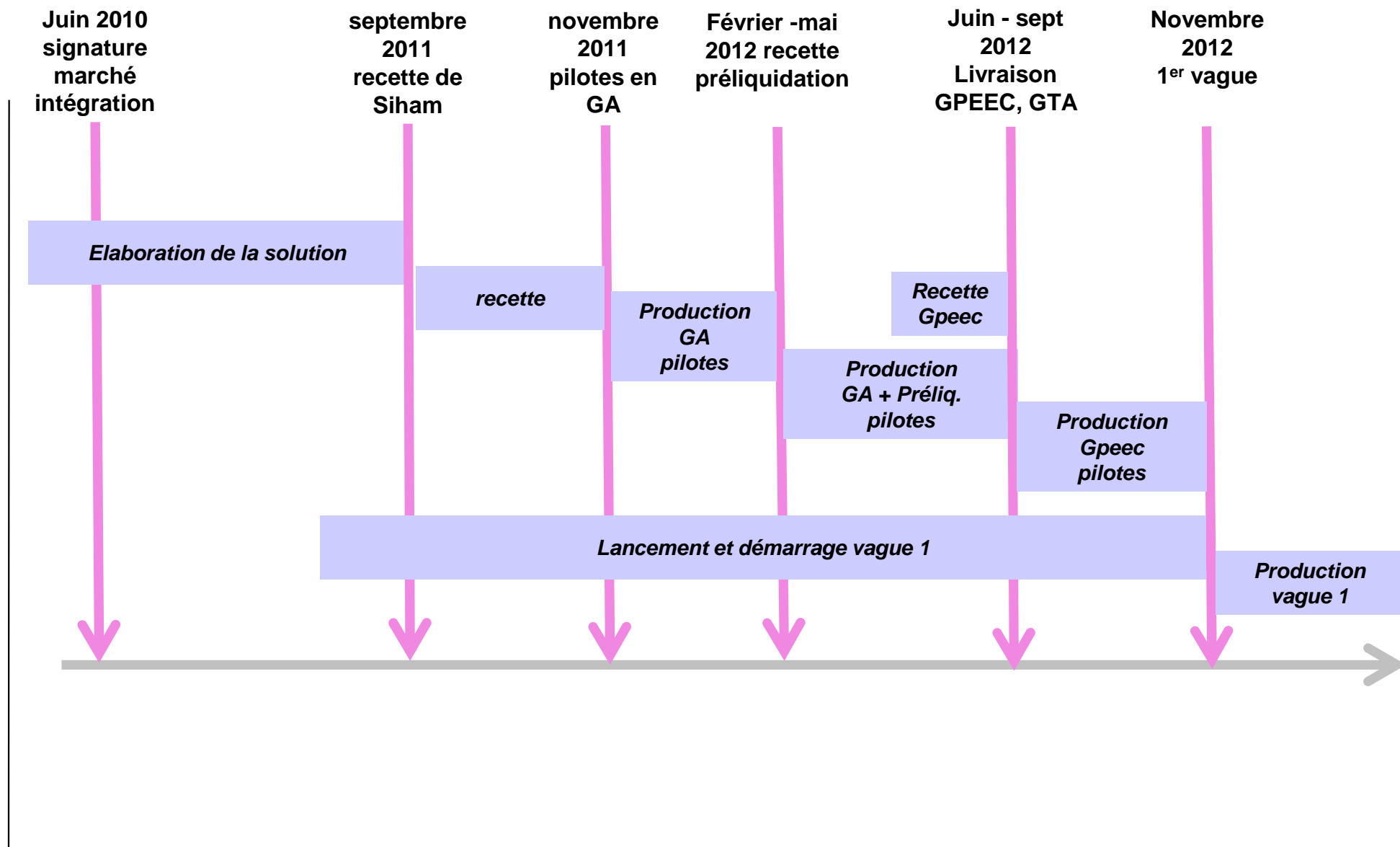
### Comité d'arbitrage (DRH des établissements du comité de suivi)

- Arbitrages fonctionnels et techniques précis

Demandes d'arbitrage







# Questions - Réponses